

## Impulse

### Personalauswahl in der Ukraine

#### Überblick über die aktuell verfügbaren Personalauswahlinstrumente.

Die Ukraine gehört mit ihren 46 Mio. Einwohnern zu den interessantesten und dynamischsten Märkten Osteuropas. Allein die Anzahl der Firmen mit deutscher Kapitalbeteiligung beträgt, trotz Instabilität des Landes, mehr als 1200. Ein wichtiger Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist gut geeignetes und motiviertes Personal. Neben der Personalsuche stellt sich für Firmen auch die Frage nach effizienten Methoden der Personalauswahl. Für viele Länder liegen inzwischen Studien zum Thema Personalauswahl vor. Für die Ukraine sind die Befunde jedoch noch sehr vage.

#### Welche Personalauswahlmethoden werden in der Ukraine eingesetzt?

<i>Übliche Verfahren der Personalauswahl</i>
<i>Sichtung der Bewerbungsunterlagen</i>
<i>Einholen der Referenzen</i>
<i>Einstellungsinterview</i>
<i>Einsatz von psychometrischen Testverfahren</i>
<i>Arbeitsproben</i>
<i>Anwendung des biographischen Fragenbogen</i>
<i>Assessment Center</i>

Erste Webrecherchen liefern lediglich eine Reihe von Richtlinien und Instruktionen zur Durchführung psychologischer Diagnostik bei der Personalauswahl des ukrainischen Innenministeriums. Es werden Tests zum logischen Denken, Kurzzeitgedächtnis, IQ, sowie der Persönlichkeitstest 16PF durch-

geführt. Interessant ist, dass auch Polygraphen verwendet werden können, um die Wahrheit der Aussagen zu prüfen.

#### Wie erfolgt berufsbezogene Diagnostik in den unterschiedlichen Unternehmen?

Es gibt keine offiziellen Daten, welche Personalauswahlverfahren in Unternehmen verwendet werden. Unklar bleibt auch, ob die bekannten Leistungs- und Persönlichkeitstests ins Ukrainische übersetzt sind oder ob es ähnliche Instrumente der berufsbezogenen Diagnostik gibt. Zahlreiche Rekrutierungsagenturen bieten zwar den Einsatz von psychologischen Tests an, geben jedoch nicht an, welche Tests sie einsetzen und ob sie von Psychologen durchgeführt werden.

Auf dem ukrainischen Markt bietet nur die Firma *Personal Aktiv* psychometrische Tests zur Personalauswahl an. Angeboten werden PC-basierte Tests zu Motivation, Kommunikationsfähigkeit, Intelligenz, Aufmerksamkeit, Führungspotenzial und Kurzzeitgedächtnis. Gütekriterien der Tests sind leider nicht bekannt, außer, dass sie vom Psychologischen Institut der Universität Kiew als „wissenschaftlich begründet“ bezeichnet werden. Welche und wie viele Unternehmen diese Tests in Anspruch

\*\*\*\*\*



*Irina Shevchenko, alpha-test GmbH*

Kontakt:  
Tel.:0621-8190284  
[irina.shevchenko@alpha-test.de](mailto:irina.shevchenko@alpha-test.de)

nehmen hat *Personal Aktiv* auf Anfrage nicht zur Verfügung gestellt. Es gibt lediglich Hinweise, dass die Raiffeisen Bank Aval und die Arbeitsagentur der Stadt Kiew die Tests benutzen und sehr zufrieden sind.

Einstellungsinterviews, sowohl strukturierte als auch nicht strukturierte, und Sichtung der Bewerbungsunterlagen kommen nach Angaben ukrainischer Führungskräfte am häufigsten zum Einsatz. Die Anwendung von Leistungs- oder Persönlichkeitstests wird kaum erwähnt.

Der Mangel an Informationen bezüglich der Verwendung psychometrischer Tests bei der Personalauswahl in der Ukraine macht stutzig. Eine Erklärung dafür ist, dass noch Anfang der neunziger Jahre der Einsatz von Diplom-Psychologen nur im pädagogischen Bereich vorgesehen war. Erst seit etwa zehn Jahren wird Psychologen größere Bedeutung beigemessen. So wurde z.B. ein neuer Studiengang „*Praktische Psychologie*“ eingeführt, der diese Lücke schließen soll. Betrachtet man jedoch die Vorlesungen, die im Studium angeboten werden, findet man nur ein geringes Angebot in den Bereichen Methoden, Eignungsdiagnostik oder Arbeits- und Organisationspsychologie.

## **Fazit**

Von der großen Menge an Personalauswahlverfahren werden nur wenige eingesetzt. Interviews und Sichtung der Bewerbungsunterlagen sind die am häufigsten benutzten Verfahren, während psychologische Tests kaum angewendet werden. Weiterhin ist nicht bekannt, welche Leistungs- und Persönlichkeitstests es auf Ukrainisch gibt und welche Gütekriterien sie aufweisen. Dies liegt daran, dass die Personalpsychologie in der Ukraine erst am Anfang ihrer Entwicklung steht.